

**RAPPORT ANNUEL**

**2007-2008**



**AIDER LES GENS À S'AIDER EUX-MÊMES...**

## PROFIL

SOPAR est un organisme sans but lucratif incorporé en vertu des lois fédérales du Canada. L'organisme a été fondé en 1977 par Angèle Gingras avec le soutien des membres de sa famille et un groupe d'amis de la Paroisse Saint-Alexandre de Limbour à Gatineau (Québec). Sopar concentre ses activités en Inde et principalement dans la province d'Andhra Pradesh, reconnue comme étant une région populeuse où la population rurale est particulièrement démunie.

Le nom de SOPAR vient de Société de Partage. L'organisme s'est donné comme mission de combattre la pauvreté en Inde en affichant son engagement pour des valeurs de paix, d'équité et de démocratie. L'approche privilégiée par Sopar est d'aider les gens à s'aider eux-mêmes, c'est-à-dire miser sur les atouts et les ressources locales pour engendrer un changement durable réalisé pour les communautés locales par les membres de ces communautés.

### Sopar

1 Chemin des Érables  
Gatineau, Québec  
J8V 1C1 Canada  
(819) 243 3616  
1.866.443-3616 (sans frais) [www. Sopar.ca](http://www.Sopar.ca)

### CHRONOLOGIE

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1977</b> - Naissance de Sopar dans la paroisse Saint-Alexandre de Limbour à Gatineau. Angèle Gingras regroupe des amis et des membres de sa famille pour contribuer à l'éducation des enfants Indiens.</p> <p><b>1978</b> - Incorporation de Sopar-Limbour sous forme d'organisme sans but lucratif avec la mission d'alléger la pauvreté en Inde. L'organisme entreprend des démarches auprès de l'Agence Canadienne de Développement International (ACDI) pour obtenir du soutien financier pour des petits projets. Sopar établit un partenariat avec le Diocèse de Warangal pour des petits projets.</p> <p><b>1987</b> - Après dix ans d'opération dans la résidence des Gingras, le bureau Sopar déménage dans l'ancien presbytère de la paroisse Saint-Alexandre et se dote d'une administration permanente.</p> <p><b>1989</b> - Sopar négocie avec l'ACDI son accession à la catégorie de partenaires de programmes. Une première entente pour un programme de trois ans (1989-1992) avec l'ADCI et conclue. Sopar étend sa collaboration à sept partenaires locaux en Inde.</p> <p><b>1990</b> - Création de Bala Vikasa, un bureau d'appui en Inde. Sopar et Bala Vikasa débutent un partage des responsabilités. Sopar devient membre de la Société Asiatique des Partenaires Canadiens (SAP).</p> | <p><b>1992</b> - Avec le soutien technique et financier de Sopar, Bala Vikasa devient une ONG enregistré en Inde. Elle développe sa structure, s'organise pour poursuivre la même mission, partager les mêmes valeurs et la même image de marque que Sopar.</p> <p><b>1994</b> - Renouvellement de son entente avec l'ACDI pour trois ans. Lancement du programme des femmes en se fondant sur l'expérience acquise dans plusieurs petits projets.</p> <p><b>1999</b> - Sopar et Bala Vikasa établissent une formule de partage des responsabilités par laquelle la continuité de Bala Vikasa sera assurée par le Diocèse de Warangal.</p> <p><b>2001</b> - Renouvellement de son entente avec l'ACDI pour trois ans.</p> <p><b>2002</b> - En collaboration avec Bala Vikasa, Sopar fonde le Centre de Formation en Développement Populaire pour la former des agents de changement en développement communautaire. Le centre dessert les besoins de Bala Vikasa et ceux des ONG locales, régionales et internationales.</p> <p><b>2004</b> - Renouvellement de son entente avec l'ACDI pour trois ans, un programme qui met l'emphase sur l'amélioration de la condition des femmes et le renforcement des capacités locales.</p> <p><b>2006</b> - Négociation et signature d'une lettre d'entente entre Sopar et Bala Vikasa qui confirme les liens organiques et qui les engage à un partenariat durable.</p> <p><b>2007</b> - Renouvellement de son entente avec l'ACDI pour une période de cinq ans. Sopar et Bala Vikasa signent un protocole d'entente qui confirme leur partenariat à long terme</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## MESSAGE DU PRÉSIDENT

C'est un plaisir de vous communiquer les réalisations de notre organisme, SOPAR, au cours de la dernière année. En 2007-08, nous avons signé une entente de cinq ans avec l'ACDI, ce qui représente une augmentation de 25% de la contribution de cette dernière à nos programmes. Grâce à cette augmentation et à la fidélité de nos autres donateurs, nous avons pu augmenter considérablement nos activités.

Nous maintenons toujours notre stratégie de concentration. Comme par le passé, SOPAR centre ses activités dans l'état de l'Andhra Pradesh en Inde et l'emphase de ses programmes reste la même. Le programme de développement pour les femmes en milieu rural demeure notre plus gros, quoique nos activités dans le domaine de l'eau restent elles aussi très importantes. Notre Centre de formation en développement populaire (CFDP) a véritablement affirmé, cette année, sa vocation internationale. De fait, cinq jeunes canadiens y sont allés pour suivre une formation. L'année 2008 marquait la fin de notre projet de reconstruction de maisons pour les victimes du Tsunami. Je reviens d'ailleurs de l'Inde où j'ai pu revoir ce projet ainsi que les autres programmes avec nos collègues indiens de Bala Vikasa. Les rapports qui suivront vous donneront plus de détails sur chacun des programmes.

Il y a un peu plus de deux ans le temps était venu de préparer une nouvelle soumission de financement à l'ACDI. Alain Godbout, un membre du conseil de l'époque, a alors accepté le poste de directeur de SOPAR pour mener à bien cette initiative. Ce travail devait être un mandat d'environ six mois pour ce retraité. Son enthousiasme a été tel qu'il est encore directeur de SOPAR à ce jour. Cependant, il vient de nous informer qu'il désire maintenant retourner à sa retraite au cours de l'été.

Je profite de cette occasion pour le remercier de ses excellents services. Grâce à lui, SOPAR a conclu une entente de financement accru d'une durée de cinq ans avec l'ACDI. SOPAR a maintenant un complément de personnel complet, compétent et bien formé. Nos systèmes

informatiques sont à jour et notre site web en voie de révision complète. Nos activités au Canada sont en expansion. Assurés de son appui pour la transition pour la prochaine étape, nous envisageons cette nouvelle année avec optimisme.

Si Alain a bien rempli son mandat, c'est aussi parce qu'il a été bien entouré. Je dois remercier Shobha qui est un pilier de SOPAR depuis quatre ans et qui s'occupe principalement de nos programmes in Inde. Matthieu, qui est avec nous depuis plus d'un an est responsable des activités de sensibilisation, dont le programme « les enfants changent le monde » avec les écoles du Canada. Finalement, nouvellement revenue à SOPAR, Sonia s'occupe des communications. Sonia avait déjà travaillé plus de cinq ans avec nous au tournant de la dernière décennie.

Au-delà du personnel du bureau, je dois souligner la contribution importante et continue d'Angèle et d'André Gingras. Leur dévouement à SOPAR ne se dément jamais et leurs conseils nous sont fort utiles. Lors de mon voyage en Inde, j'ai continué d'être impressionné par Bala Vikasa, par l'engagement et la qualité de son personnel. Je veux aussi signaler la qualité de la contribution de mes collègues au conseil d'administration.

Cependant, les efforts de toutes les personnes mentionnées ci-haut n'auraient pas d'impact si l'on ne considérait pas l'appui de nos généreux et loyaux donateurs. Leur appui nous procure un encouragement fort apprécié et les moyens d'agir sur le terrain. Merci donc à tous nos membres.

En terminant, je vous rappelle que nous organisons une visite en Inde au mois de novembre pour nos donateurs. Voilà une excellente occasion de mieux comprendre la réalité de la vie rurale en Inde, de constater l'impact bénéfique de ce que vos dons permettent de réaliser et la qualité des partenaires avec qui nous travaillons. Pensez-y, l'invitation est lancée.



André Bourassa, Président

## MESSAGE DES FONDATEURS

Vous avez peut-être lu ce livre? Il nous raconte, preuves à l'appui, que le lobe frontal du cerveau humain est le siège du futur, du désir, et des aspirations. L'humain serait le seul être vivant à contempler un avenir meilleur pour lui et pour les siens!

Rêver, nous l'avons fait il y a près de quarante ans alors que nous côtoyions la grande misère indienne. Nous avons rêvé tous deux d'apporter « notre grain de sel », « notre goutte d'eau » pour alléger la souffrance des plus démunis de notre planète.

« S'aimer se n'est pas se regarder l'un, l'autre, mais regarder ensemble dans la même direction » (Saint-Exupéry). C'est ce que nous nous étions dit au tout début de notre amour. Nos lobes frontaux regardaient droit devant.

Puis, il y a eu les amis et tous ceux qui vivaient la même espérance: "un désir ardent pour l'avènement d'une société juste et en paix dans laquelle chaque individu, chaque communauté peut se prendre en main; une société où chacun, en toute dignité, jouit de droits égaux et de chances égales pour s'épanouir » (Voir « Vision-Mission-Valeurs » sur le site WEB de Bala Vikasa).

« Rêver tout seul ne demeure qu'un rêve; rêver à plusieurs devient déjà réalité ». Ces mots qui ont été prononcés à Montréal il y a bien des années par Dom Helder Camara, évêque de Recife, ce mystique des pauvres, résonnaient encore. Ce fut le début de SOPAR : Société de Partage.

Ensemble, nous avons parrainé des enfants et nous continuons de le faire. Nous avons construit des maisonnettes pour les sans-abri; encore dernièrement c'était l'inauguration de 801 maisons pour les victimes du Tsunami du 26 décembre 2004. Nous avons construit des puits. Plus d'un million de personnes, surtout les femmes et les enfants, ont maintenant accès à l'eau potable. Les bassins naturels et la nappe phréatique qui étaient à sec se réapprovisionnent grâce à l'effort des populations. Les femmes, - elles sont plus de 175 000 - se prennent en main et apprennent à jouer un rôle de premier plan dans le développement de leurs communautés. Les jeunes désœuvrés se regroupent et s'initient au leadership et à l'entreprenariat. Les élèves des écoles publiques étudient dans des conditions plus saines et plus fonctionnelles. Les veuves et les orphelins reprennent goût à la vie. Une goutte d'eau dans cet océan de misères! Pourtant, le rêve fait

progressivement place à la réalité d'un monde meilleur.

Devant l'étiquette récente de « pays en émergence » donnée à l'Inde, d'aucuns crient déjà « Mission accomplie! ». L'Inde n'aurait plus besoin de notre support. Erreur monumentale! C'est ce que, nous, qui sillonnons en profondeur les régions rurales de l'Inde ne cessons de répéter.

Il reste encore plus de 380 millions de personnes en Inde qui vivent sous le seuil de la pauvreté, c'est-à-dire, avec moins d'un dollar par jour. Ce nombre est plus important que sur le continent africain. Il ne faut pas oublier que le produit domestique brut per capita en Inde n'est que 728\$ par année, à peine plus que celui de l'Afrique sub-saharienne (Burkina Faso, Mali, Niger, etc.) On ne mentionne pas que c'est plus de la moitié des enfants indiens qui souffrent de malnutrition. On passe aussi sous silence le sort de 2.5 millions d'enfants qui meurent annuellement en Inde: un chiffre qui représente un cinquième de tous ceux qui, à l'échelle du monde, décèdent chaque année. Ainsi donc, en Inde, la « goutte d'eau » de SOPAR risque de se perdre encore dans l'océan de la pauvreté! Il ne faut surtout pas lâcher!

Malgré la situation de pauvreté extrême rencontrée en Inde, nos lobes frontaux continuent d'arpenter le futur, un futur qui voit grand! Nous rêvons d'un jour - pas si lointain - où l'expérience en développement communautaire de SOPAR et de Bala Vikasa en Inde deviendront utiles aux populations d'ici. Nous pensons, par exemple, à la situation des peuples amérindiens qui vivent dans leurs réserves.

Le travail de développement des capacités de SOPAR /Bala Vikasa, l'expertise et les connaissances des indiens et les approches en développement communautaire durable utilisées là-bas pourraient sans doute servir de modèle aux communautés canadiennes.

C'est d'ailleurs dans ce contexte, que cette année SOPAR/Bala Vikasa inaugurerait un programme de stages étudiants. Accrédités par leurs universités, ces étudiants canadiens qui le désirent peuvent élargir leurs connaissances et leurs compétences dans le domaine des sciences sociales appliquées. L'ascenseur serait-il en train de nous revenir? C'est ce à quoi nous rêvons!

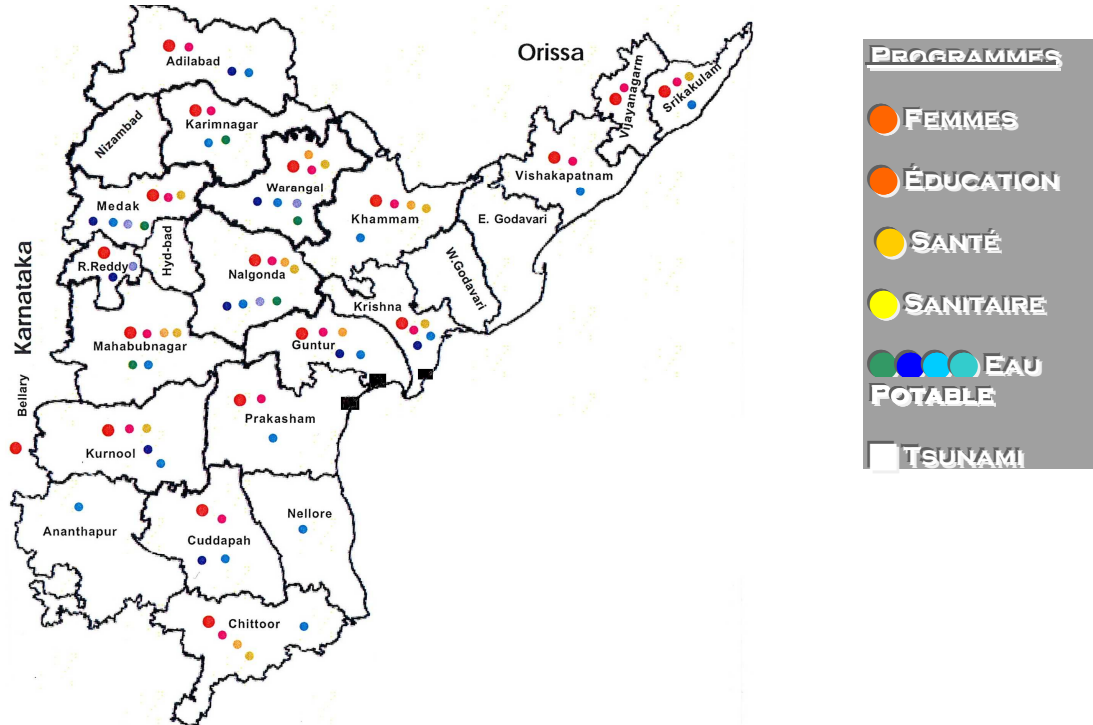
On le voit! Nos rêves d'avenir que nous faisons ensemble continuent de prendre de l'ampleur et lentement mais sûrement, ils deviennent réalité.

**Angèle et André Gingras  
Gatineau, 2 juin 2008**

# ACTIVITÉS DE SOPAR EN INDE

## ÉTAT DE L'ANDHRA PRADESH

### 2007-2008



## PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES FEMMES

Le but du programme est d'assurer l'autonomisation des femmes et l'auto portance des organisations partenaires qui œuvrent auprès des femmes indiennes. Ce programme qui a débuté modestement en 1994, rejoint aujourd'hui plus de 160 000 femmes dans 1300 villages. SOPAR et Bala Vikasa gèrent directement 50 000 participantes dans 500 villages et coordonnent le travail de plus de 10 000 autres groupes avec des partenaires locaux.

Cette année, le programme se démarque particulièrement sur deux plans. D'une part, nous avons poursuivi le processus de transfert des groupes vers des partenaires locaux et le renforcement du système de SHA. C'est une démarche visant à renforcer



la capacité des groupes de femmes de croître et de développer plus d'autonomie. D'autre part, les femmes deviennent de plus en plus leaders et solidaires. Elles s'impliquent encore davantage dans le développement de leurs communautés en motivant leur village à devenir des villages modèles et appuyant les personnes démunies tels que les orphelins et les veuves.

### **CONTINUER À CONSTRUIRE LE RÉSEAU**

Cette année, le programme a continué sa croissance alors que 4900 nouvelles participantes se sont ajoutées. Nous avons poursuivi l'expansion du réseau tout en intensifiant le processus amorcé en 2006-2007 d'investir davantage pour renforcer les organismes partenaires et pour leur transférer progressivement la gestion des groupes. Depuis quelques années, la gestion du programme repose sur le système de SHA (Self Help Association / Conseil des associations d'entraide). Le SHA est composé de 5 à 7 membres d'une région, surtout les leaders des groupes et les coordonnatrices du programme. Nous travaillons à ce que le SHA soit éventuellement capable et responsable de gérer les groupes d'une région dans le but d'édifier l'autonomie des groupes.

### **DÉVELOPPER DES HABITUDES D'ÉPARGNE ET MICRO-CRÉDIT**

L'amélioration de la condition sociale des femmes en Inde requiert en partie une amélioration de leur autonomie financière. En 2007-08, Sopar a continué de centrer son intervention dans le développement d'habitudes d'épargne et à l'établissement d'un réseau durable de micro-crédit. Toutes les participantes du programme de femmes ont réalisé l'objectif d'épargner au moins 40 roupies (\$1.10) par mois et dans la majorité des cas l'épargne est de beaucoup supérieure. Ces habitudes d'épargne rendent possible l'accord de 16 000 petits prêts qui servent au démarrage de micro-entreprises.

### **INVESTIR DANS LES PERSONNES**

Pour que le développement des communautés soit efficace, il est essentiel que les femmes prennent leur place dans leurs communautés. C'est pourquoi nous consacrons beaucoup d'énergie à développer les capacités et le leadership des femmes indiennes. Le programme offre de la formation continue aux participantes, aux leaders des groupes, aux coordonnatrices et au personnel des partenaires qui y collaborent. Cette année, les 50 000 participantes ont reçu, mensuellement, au moins une demi-journée de formation sur un sujet pertinent à leur vie comme : les droits des femmes, la santé, l'hygiène personnelle, le travail des enfants, l'éducation, l'environnement, l'épargne, le crédit, la responsabilité sociale, par participation aux processus démocratiques...

Le développement du leadership des chefs de groupes demeure une priorité. Plus de 5000 leaders ont reçu en 2007-2008 des formations portant sur leurs responsabilités en tant que chefs et sur le développement de leurs villages. Des sessions mensuelles sont organisées pour membres élus du conseil des associations d'entraide (SHA) dans le but de les amener progressivement à gérer eux même le programme d'épargne et certaines activités du programme dans leur région. L'efficacité du programme repose en grande partie sur les coordonnatrices, dont le nombre dépasse maintenant 200. Leur formation les rend à la fois capables d'organiser et de coordonner toutes les activités nécessaires, tout en augmentant leurs connaissances et leurs compétences en matière de développement local et communautaire.



## LES FEMMES SE MOBILISENT POUR LEUR COMMUNAUTÉ

Notre approche vise à mobiliser les femmes dans des actions concrètes qui changent à petite échelle, mais de manière irréversible, leurs communautés et les villages. Les groupes de femmes se réunissent mensuellement et fixent des objectifs concrets pour améliorer la qualité de vie des villages. De plus, cette année, le concept du « Village modèle » a été introduit. Il s'agit d'une communauté qui décide de prendre en main son développement durable et qui se donne des critères pour y arriver. Ces critères comprennent entre autres, l'accès à l'eau potable pour le village, résoudre les problèmes d'alcool, offrir une éducation de qualité dans les écoles publiques, ne pas tolérer la violence envers les femmes, ... Dans chaque région, les femmes ont promis de prendre des mesures en vue d'avoir un village modèle par région.

Le développement c'est du travail à long terme et ça implique un changement d'attitude. SOPAR et Bala Vikasa continuent d'être instigateur d'un changement d'attitude chez les femmes en les guidant vers le concept de s'aider elles-mêmes et de construire sur leurs actifs. C'est pourquoi depuis nombreuses années les femmes organisent annuellement une activité de solidarité. Ces femmes, qui vivent déjà des situations économiques et sociales difficiles, identifient des individus encore plus démunis qu'elles dans leur communauté et leur viennent en aide. Une attention particulière est donnée aux orphelins et aux veuves.

## LE DÉVELOPPEMENT DES JEUNES

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que cette année SOPAR s'investi dans une nouvelle initiative de son partenaire Bala Vikasa visant à travailler au développement de la jeunesse indienne. Le milieu rural en Inde se confronte à la même problématique que les régions québécoises et canadiennes quant à l'exode de la jeunesse. La plupart des jeunes de 18-25 ans dans les villages indiens sont sans emploi (80%) et plusieurs d'entre eux ont abandonné l'école. Ils aspirent à de meilleures conditions de vie pour eux et leurs communautés et ils ont besoin de motivation et de savoir-faire.

C'est en s'inspirant de l'exemple et de l'expérience de notre programme de femmes que cette nouvelle initiative a pris naissance. Les jeunes, hommes et femmes âgés de 18-25 ans, s'organisent en groupes de 10-15. Pour l'instant certains villages ont été identifiés et quelques groupes ont été formés. Le personnel pour gérer le programme a aussi été sélectionné et la structure commence à prendre place. Des ateliers et formations ont été réalisés dans ces villages et il y a eu un rassemblement de jeunes au début d'avril.

Le démarrage du programme a nécessité un effort de recrutement et la formation de nouveaux coordonnateurs, ce qui a retardé la mise en œuvre. Toutefois, les jeunes des cinq premiers villages visés ont répondu avec enthousiasme à l'idée et les groupes se multiplient et se structurent de manière accélérée. Les intérêts sont très différents de ceux des groupes de femmes mais les premières expériences nous portent à être très optimistes quant à l'avenir de ce programme.



## L'ACCÈS À L'EAU POTABLE

Cette année, le travail de Sopar en Inde dans le domaine de l'eau potable se divise en trois catégories : la construction de puits à pompes manuelles et de citernes pour l'accès à l'eau et l'installation de systèmes de purification d'eau. En 2007-2008, 295 puits avec pompes manuelles et 6 citernes ont été construits ce qui facilite l'accès à l'eau pour 12 300 familles. De plus, 15

systèmes collectifs de filtration ont été installés pour purifier l'eau contaminée, bénéficiant ainsi à 11 300 familles.

SOPAR centre son attention sur le développement des personnes et donc, les projets demeurent le moyen par lequel nous aidons les communautés à croître en ce sens. Ce programme constitue un moyen privilégié pour mobiliser les gens et pour les amener à contribuer directement à leur développement. Au fil des années nous avons découvert que les comités de gestion d'eau sont très mobilisateurs et qu'une fois établis plusieurs d'entre eux perdurent et organisent d'autres activités pour améliorer leur communauté. Prenons l'exemple le village de Gangadevapalli en Andhra Pradesh avec lequel nous avons travaillé en 1993 pour construire une citerne. Le comité d'eau était si motivé qu'il a ensuite entrepris des démarches pour faire construire une autre citerne, pour construire une école, construire des toilettes pour chaque maison, assurer la propreté des endroits publics, .... Ils ont été reconnus par le gouvernement indien comme « Village Modèle ».

Chaque projet d'eau réalisé en 2007-08 a vu la mise sur pied d'un comité de gestion. Bala Vikasa, le partenaire de SOPAR, a travaillé par l'entremise d'une douzaine d'ONG locales pour former les membres des comités pour les motiver, les encadrer, développer le leadership, et leur transmettre des connaissances en gestion de projet (exécution, évaluation, suivi et entretien du puits, leçons apprises,...) De plus, comme nous croyons que le développement n'est pas gratuit pour personne, il importe de mentionner que les programmes d'eau ont tous été réalisés avec une contribution locale du point de vue monétaire et en temps et main d'œuvre.

## **LE CENTRE DE FORMATION EN DÉVELOPPEMENT POPULAIRE**

Le meilleur moyen d'assurer la durabilité des initiatives de développement c'est d'investir dans les gens. Construit en 2002, le Centre de Formation en Développement Populaire (CFDP) est devenu en quelques années un outil efficace et stratégique d'investissement dans les ressources humaines locales. Le Centre conçoit et dispense une vaste gamme de formations qui s'adresse tant au personnel des programmes de SOPAR, de Bala Vikasa et de ses partenaires qu'aux leaders des communautés et qu'aux ONG nationales et internationales ainsi qu'au gouvernement indien. Il continue de partager le savoir-faire de SOPAR et Bala Vikasa en développement communautaire par l'entremise de ses publications, ses ateliers et séminaires.

En 2007-08, plus de 401 participants ont assisté à différents séminaires et 78 participants d'ONG nationales ont été formés au centre. Ces séminaires et formations ont permis de nouer des relations avec des institutions nationales et des organismes publics contribuant ainsi à rehausser la renommée du centre. Le CFDP a offert une formation spécialisée pour deux organismes partenaires du programme de femmes de SOPAR. Cette année, 13 étudiants ont complété le diplôme intensif de 6 mois en développement communautaire. Le CFDP a aussi offert un Certificat en développement communautaire, d'une durée d'un mois, avec 20 participants en provenance d'ONG indiennes et internationales (Népal, Sri Lanka, Bangladesh et du Canada). Étant donné le succès du Certificat, une courte formation en développement communautaire d'une durée d'une semaine fut offerte seulement qu'aux ONG de l'Asie du Sud.

La mise sur pied cette année d'un département de multimédia constitue un grand accomplissement du CFDP. Ce département, sous la direction d'un spécialiste en communication du sud de l'Inde, permettra au CFDP de produire davantage de matériel audio-visuel pour partager et faire croître le savoir faire en développement communautaire.

## L'ÉDUCATION

### L'ÉDUCATION POUR LES ORPHELINS

SOPAR cherche à aider les gens à s'aider eux-mêmes. Le développement doit donc passer par la transformation des individus et des communautés et l'élimination des facteurs à la source de la pauvreté, entre autre l'analphabétisme et le manque d'éducation. Pour ce faire, SOPAR travaille avec les communautés locales pour lutter contre le travail des enfants et faire en sorte qu'un plus grand nombre d'enfants des milieux défavorisés aient accès à l'éducation, et une éducation de qualité.

En 1994 SOPAR et Bala Vikasa ont initié le programme de développement pour les femmes qui perdure et qui rejoint aujourd'hui 160 000 femmes. En plus d'entreprendre elles-mêmes des activités d'alphabétisation, elles encouragent les membres de leurs communautés à favoriser l'éducation des enfants et elles prennent des mesures concrètes pour y arriver. Comme elles ont été aidées, elles ont décidé d'aider à leur tour et d'être solidaire avec les plus défavorisés de leur village, particulièrement les orphelins. De manière bénévole, les femmes du programme identifient les orphelins de leur village, identifient des écoles et des pensionnats pour l'hébergement, elles inscrivent les enfants et font un suivi auprès d'eux tout au long de l'année. En 2007-08 l'appui des donateurs de SOPAR et celui des femmes indiennes a facilité l'éducation de 5547 orphelins et enfants de veuves ainsi que 1841 enfants défavorisés.

### L'ACTION HUMANITAIRE

Quoique nous soyons d'abord un organisme qui travaille pour le développement durable des communautés, nous appuyons également, de manière ponctuelle, des initiatives d'aide humanitaire par l'entremise d'ONG indiennes fiables et d'expérience. Cette année, SOPAR a signé une entente avec «Jana Vikasa », une ONG indienne, pour nous permettre d'acheminer l'aide humanitaire facilement. Avec l'aide de donateurs canadiens en 2007-2008 nous avons appuyé des projets auprès de personnes âgées, des veuves et des personnes handicapés physiques et mentales touchant dans son ensemble 5600 individus.

### LA RECONSTRUCTION APRÈS LE TSUNAMI



En 2005, Sopar avait aidé des donateurs canadiens à acheminer de l'aide humanitaire aux communautés de la côte de l'Andra Pradesh en Inde qui avaient été affecté par le Tsunamis du 26 décembre 2004. En 2006-2007, SOPAR et son partenaire Bala Vikasa ont entrepris un projet de reconstruction pour les victimes du Tsunami. Ce projet a été réalisé dans le cadre d'un accord avec le programme bilatéral de l'ACDI et avec la contribution financière du gouvernement Indien. Trois partenaires locaux dans les régions de Krishna, Guntur et Nellore ont été mobilisés pour faciliter la construction de plus de 801 maisons réparties dans 6 villages durement

touchés par la catastrophe.

En mai 2008, le projet de reconstruction s'est terminé. En cohérence avec notre approche centrée sur le développement des personnes, le processus de reconstruction visait non seulement à construire des maisons, mais aussi à rebâtir les communautés. Chaque village a établi un comité de reconstruction qui, avec l'encadrement des ONG locales, a guidé les familles dans le processus d'octroi d'une nouvelle maison. Ce faisant, nous avons utilisé le comité comme un levier afin de mobiliser les gens, d'encourager leur participation au projet, et de développer le leadership des membres de la communauté.

## LE TRAVAIL DE SOPAR AU CANADA

### LE VOILET DU PROGRAMME « *LES ENFANTS CHANGENT LE MONDE! L'EAU POTABLE POUR LA VIE* »

Depuis 1999, SOPAR a mis sur pied un programme de sensibilisation du public dans le but d'informer le public canadien de l'importance du développement international. Ce programme s'inscrit dans le cadre d'une entente avec la Direction du partenariat canadien de l'Agence canadienne de développement international qui en assure le soutien financier. Le principal volet de ce programme intitulé «*Les enfants changent le monde!*» s'adresse aux élèves des écoles primaires et secondaires de l'ensemble du Canada. Il vise à sensibiliser les jeunes aux enjeux et défis de l'accès à l'eau en s'appuyant sur l'exemple de l'Inde. L'emphase est mise sur le manque d'eau potable et ses effets sur la santé et la qualité de vie de millions de personnes dans les pays en développement.

Notre programme a démontré son efficacité à impliquer et conscientiser les jeunes à la solidarité internationale. Les résultats obtenus se mesurent par leurs initiatives pour assurer le forage d'un puits en Inde et ainsi permettent à plusieurs centaines de villageois d'avoir accès à de l'eau. Nous observons que les jeunes réalisent que la solidarité internationale s'exprime par les actions, grandes ou petites, de chacun d'entre nous et que leurs propres gestes peuvent améliorer les conditions de vie de personnes de tous les coins de la planète. Ils prennent aussi conscience de l'importance de conserver la ressource épuisable qu'est l'eau douce.

Cette année 150 écoles primaires et secondaires canadiennes ont contribué à faire forer 200 puits en Inde, c'est un résultat record ! Par l'entremise de ce programme, nous avons réussi à joindre plus de 50 000 élèves canadiens, 300 enseignants et 100 000 parents. SOPAR se réjouit d'avoir pu à travers ce programme, rejoindre un très grand nombre d'étudiants non seulement au Québec (39% des écoles participantes), mais en Alberta (31%) et en Ontario (29%).

### SOPAR DANS LA COMMUNAUTÉ

Depuis sa fondation, SOPAR a continué à poursuivre sa mission de faire découvrir aux canadiens les enjeux et les meilleures pratiques en matière de développement international. En encourageant les jeunes et les adultes à participer nous cherchons à créer une solidarité et un soutien aux activités qui contribuent à alléger la pauvreté et à enclencher un développement durable. En 2007-2008, SOPAR a aussi organisé quatre présentations dans les universités de la grande région d'Ottawa. Ce servant de certaines thématiques précises telles que les femmes, le micro crédit et l'éducation, SOPAR a mis de l'avant sa vision du développement ainsi que ses approches et méthodes opérationnelles. Le but de l'exercice était d'offrir aux décideurs de demain une perspective globale de la coopération internationale. Dans le cadre de ces présentations, 120 étudiants universitaires ont eu l'occasion de se familiariser aux concepts et approches des organismes oeuvrant dans le domaine.

Les activités de SOPAR et de Bala Vikasa en Inde seront mises en lumière dans une émission télévisée appelée « Professionnel sans Frontière ». Cette émission sera diffusée sur les ondes de Radio-Canada à partir de l'hiver 2008. Professionnel sans Frontière consiste en une série de 13 émissions d'une heure chacune sur les canadiens ayant réussi professionnellement à l'étranger. L'une de ces émissions sera consacrée exclusivement à M. et Mme Gingras, fondateurs de SOPAR et de Bala-Vikasa.



En collaboration avec plusieurs groupes communautaires tels que les Optimistes International, la Paroisse Ste-Élisabeth, la communauté Baha'i et le Club Octogone, SOPAR a mis en place des activités de sensibilisations auprès de 11 communautés. S'adaptant aux besoins et intérêts de chaque communauté, SOPAR a exécuté plusieurs présentations ayant eu comme trame de fond le développement international. De plus, SOPAR a participé à la Foire du Globe-trotter 2008 organisée par l'Avenue Internationale du Carrefour Jeunesse Emploi de l'Outaouais. Ce rassemblement annuel permet au grand public d'être initié aux enjeux de la coopération internationale ainsi qu'aux différentes approches des intervenants sur le terrain. Cet événement est aussi l'occasion pour de nombreux jeunes de trouver un stage à l'étranger et peut-être de commencer une carrière dans le domaine.

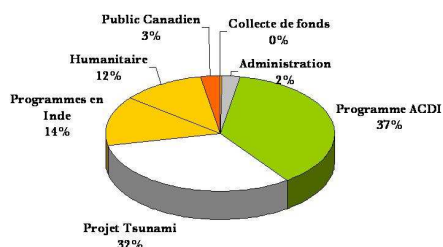
## **STAGES D'ÉTUDE EN INDE**

En début d'année 2008, cinq jeunes canadiens ont entrepris un stage d'étude en développement communautaire en Inde. Deux étudiantes en sciences sociales de l'Université du Québec en Outaouais (UQO) ont participé au stage pour avoir de l'expérience pratique en développement communautaire à l'international. Les trois autres ont collaboré avec le département de multimédia du Centre de formation en développement communautaire pour y partager leurs talents de composition, de design, de programmation et de production vidéo. Tous les stagiaires ont participé au Certificat en développement communautaire offert par le CFDP. Ce certificat comprenait des visites terrain qui leur ont permis de connaître la réalité de l'Inde rurale et le travail de SOPAR auprès des populations défavorisées.

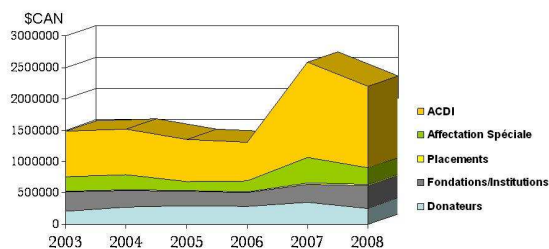
Le soleil accablant, les défis de communications, la nourriture épicée et les nombreuses autres aventures n'auront pas empêché nos cinq jeunes de vivre une expérience inoubliable au sein d'une équipe indienne des plus accueillantes. Un séjour qui aura marqué leur vie tant au plan personnel que professionnel.

<b>RÉSULTATS</b>			
<b>AU 31 MARS 2008</b>			
		<b>2007</b>	<b>2008</b>
<b>PRODUITS</b>			
<b>ACDI</b>			
Partenariat		624 000	802 000
Projet Tsunami		894 430	499 082
Dons de particuliers		302 621	254 490
Dons d'institutions		235 096	355 071
Dons de la Fondation Sopar		18 000	17 895
Revenus de placement		29 683	29 683
Programmes en Inde-Affectations spéciales		409 087	263 364
		<b>2 512 902</b>	<b>2 206 892</b>
<b>CHARGES</b>			
Programme triennal en Inde		934 517	830 314
Projet Tsunami		757 456	704 708
Programmes Sopar en Inde		40 000	304 800
Programme en Inde- Affectations spéciales		409 087	263 364
Engagement du public canadien		54 690	62 258
Collecte de fonds		0	5 325
Frais d'administration		63 801	53 781
		<b>2 259 566</b>	<b>2 224 364</b>
<b>Résultat Net</b>		<b>253 351</b>	<b>(17 658)</b>

**RÉPARTITION DES DÉPENSES DE PROGRAMME  
SOPAR 2007-2008**



**CROISSANCE DES REVENUS DE SOPAR  
2003-2008**



En 2007-2008, les revenus et les dépenses de programme en Inde de Sopar sont demeurés à un niveau élevé à cause du projet de reconstruction du Tsunami et à l'entrée en phase de mise en œuvre du programme de 5 ans. Le projet du Tsunami s'est terminé en mars 2008 et les activités devraient se réajuster à un niveau plus normal en 2008-2009. Avec

l'arrivée du nouveau programme quinquennal, le portrait financier de nos activités en Inde se transforme. Une partie plus importante de nos programmes comme le micro crédit et la construction de puits est entièrement financée par nos donateurs canadiens. Les dons des congrégations, institutions et corporations continuent à s'accroître d'année en

année et viennent ajouter aux dons des membres de Sopar.

Malgré une légère diminution des revenus, les montants investis dans la lutte à la pauvreté en Inde sont demeurés inchangés. Les dépenses

d'administration sont demeurées sous contrôle et ont même régressé de manière significative. Les dépenses du programme canadien on continue à s'accroître proportionnellement au nombre d'écoles participantes.

<b>BILAN</b>	2007	2008
<b>ACTIF</b>		
<b>A COURT TERME</b>		
Encaisse	186 849	81 740
Placements	218 109	352 834
Débiteurs	11 716	19 646
Avance au Programme en Inde	0	77 420
Avance au Projet Tsunami	151 934	0
Effet à Recevoir	250 000	217 985
Frais Payés d'avance	954	42
	819 562	749 667
<b>ACTIFS CORPORELS</b>	18 059	14 375
<b>AVANCE A LA FONDATION SOPAR</b>	698 033	689 033
	<b>1 535 654</b>	<b>1 462 075</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>A COURT TERME</b>		
Apports Reportés	76 801	25 000
Créditeurs et frais encourus	22 736	18 615
	99 537	43 615
<b>ACTIFS NETS</b>		
<b>ACTIFS NETS INVESTIS EN IMMOBILISATION</b>	<b>18 059</b>	<b>14 375</b>
<b>ACTIFS NETS NON AFFECTÉS</b>	<b>1 418 058</b>	<b>1 404 084</b>
	<b>1 436 117</b>	<b>1 418 459</b>
	<b>1 535 654</b>	<b>1 462 075</b>
<b>FLUX DE TRÉSORERIE</b>		
<b>RENTRÉES NETTES D'ENCAISSE</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<b>FONCTIONNEMENT</b>		
Résultat net	253 351	(17 658)
Amortissement	2065	3 684
Variation d'autres éléments d'actifs et du passif à court terme	(377 199)	95 391
	(121 783)	81 417
<b>INVESTISSEMENT ET FINANCEMENT</b>		
Disposition de placements	173 629	(134 725)
Acquisition d'actifs	(14 745)	0
Augmentation de l'avance à la Fondation	(250 000)	0
Variation des apports reportés	(423 199)	(51 801)
	514 315	(186 526)
<b>RENTRÉES NETTES</b>	<b>(636 098)</b>	<b>(105 109)</b>
Encaisse au début	822 947	186 849
Encaisse à la fin	186 849	81 740

## MOT DU DIRECTEUR EXÉCUTIF

Cette année marque le début d'une phase de consolidation de Sopar. Nous avons en place une entente de 5 ans avec l'ACDI qui assure une stabilité certaine et qui devrait nous permettre d'investir dans la consolidation et la reconstruction de notre base de donateurs. Cette reconstruction est devenue nécessaire parce que nos assises historiques au sein des paroisses de l'Outaouais sont menacées par la diminution de la taille des communautés chrétiennes.

De plus Sopar a maintenant une partie importante de ses donateurs répartie de St-John's à Vancouver et jusque dans le Nunavut. Ce sont des gens qui croient en notre travail, qui veulent s'impliquer et contribuer au développement. Au cours des années à venir, il nous faudra inventer de nouveaux moyens de les rejoindre et de les faire participer activement à l'oeuvre de Sopar.

Avec la tenue de l'assemblée annuelle de 2008 se termine mon mandat comme directeur de Sopar. J'avais accepté d'assurer l'intérim au moment de la négociation d'une nouvelle entente de 5 ans avec l'ACDI et cette entente est maintenant conclue et bien en marche. Au sein de Sopar, on a tendance à prendre pour acquis la contribution des membres du Conseil d'administration, j'aimerais profiter de l'occasion pour exprimer ma sincère appréciation pour leur dévouement et leur apport bénévole à la cause de Sopar. Ce sont des personnes de qualité qui réussissent à préserver le rêve d'un monde plus humain et l'intégrité de la mission de Sopar.

Grâce à l'apport de ses membres et de ses quelques bénévoles, Sopar est aujourd'hui considérée comme un modèle dans le milieu de la coopération internationale. L'organisation est jeune, solidement arrimée à des partenaires fiables et capables de rencontrer ses engagements envers ses donateurs. Elle a démontré sa capacité d'investir dans des formes de développement durable et sa remarquable application à concentrer ses efforts sur des activités qui donnent des résultats probants.

En tant que membre, vous devez réaliser que ceci est le résultat du soutien de tous les donateurs, le dévouement des membres du conseil et l'engagement personnel du personnel du bureau. Le mandat de Sopar est complexe et le volume de travail énorme.

La programmation en Inde a connu une maturation en 2007-2008 avec le nouveau mandat que nous ont confié l'ACDI et le déploiement du centre de formation à l'échelle internationale. Ceci a nécessité plusieurs petits réglages au fonctionnement du bureau. Shobha Singareddy assure désormais la gestion des activités locales de soutien des programmes en Inde.

L'année a été marquée par le départ de Kim Claveau et son remplacement par Mathieu Montmartin à la barre du programme canadien. Un énorme chantier est en cours pour augmenter la portée et la pénétration de Sopar dans les écoles et tenter de fidéliser les centaines d'écoles qui ont participé au programme les « Enfants changent le monde ». A son retour de l'Inde, Sonia St-Michel est venue se greffer à l'équipe à temps partiel. Elle prendra la relève dans le domaine des communications et des relations avec les membres donateurs.

L'année 2007-2008 s'achève sur une note encourageante avec une croissance soutenue des activités des programmes Canadien, une diversification de nos activités en Inde et un financement accru aux activités de programme de Bala Vikasa. L'année à venir demandera des ajustements avec la fin du projet du Tsunami. Ce projet était louable et valide, mais constituait dans les circonstances une intervention ponctuelle à caractère exceptionnel. Il nous faudra maintenant revenir à notre ligne de force, investir dans les personnes afin d'aider les gens à apprendre à s'aider eux-mêmes.

Alain J. Godbout, directeur exécutif



## VANDANAM

Les membres du personnel et les coordonnatrices du programme de Bala Vikasa tiennent à vous exprimer leur reconnaissance aux donateurs et aux bénévoles de SOPAR pour leur soutien indéfectible.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2007-2008

### COMITÉ EXÉCUTIF :

**André Bourassa** – Président,  
**Bernard Giroux** -Vice-président,  
**Éric Gingras** – Secrétaire,  
**André Beauregard**- Trésorier

### ADMINISTRATEURS :

**Sr. Gisèle Lambert**,  
**Marc Gingras**,  
**Élise Brunet**,  
**Stéphane Courtemanche**,  
**Louis Guay**

### PERSONNEL :

**Alain J. Godbout** – directeur exécutif,  
**Aruna Shobha Singareddy**- Agente de programmes en Inde,  
**Mathieu Montmartin** – Agente de programmes canadiens,  
**Sonia St-Michel** – Agente de communications (temps partiel);  
**Lise Maltais**, Agente de comptabilité (temps partiel)





## FAITES UN DON

Nom :

Adresse

Ville :

Province :

Code Postal

Téléphone (Rés.) :

(bureau)

Courriel :

Je désire que ma contribution serve à:

- Soutenir les projets d'accès à l'eau potable dans les villages pauvres en Inde (750\$)
- Soutenir un groupe de femmes dans leurs activités communautaires et l'accès au micro-crédit (250\$)
- Soutenir le travail de Sopar dans son ensemble pour un montant de :
- 100\$  500\$  1000\$  \_\_\_\_\_

### Méthode de paiement :

Les chèques doivent être préparés à l'ordre de SOPAR.

Les paiements par carte de crédit acceptés. SVP compléter les informations ci-dessous

Visa/MC No :

Exp : /

Signature :

Sopar est un organisme de charité reconnu par les autorités fiscales canadiennes  
(Enregistrement no 119156578RR0001).

Un reçu de charité vous sera acheminé à l'adresse ci-dessus à la fin de l'année de calendrier.