



UNE ORGANIZATION DE  
COOPÉRATION  
INTERNATIONALE

1 Chemin des Érables  
Gatineau, QC  
J8V 1C1

Tél: 819-243-3616 ou 1-866-443-3616

Fasc: 819-243-6280

Courriel: [sopar@sopar.ca](mailto:sopar@sopar.ca)

Site web: [www.sopar.ca](http://www.sopar.ca)

**AIDER LES GENS À S'AIDER EUX MÊMES !**



#### MERCI À NOS DONATEURS...

Le travail de SOPAR en Inde est rendu possible grâce à la générosité de centaines d'individus partout au Canada qui s'engagent dans la solidarité entre les peuples et qui croient que l'injustice et la pauvreté dans le monde doivent être éliminées.

Nous tenons également à remercier les enseignants, les étudiants et la direction des écoles canadiennes qui, cette année, ont participé au programme *Les enfants changent le monde*. Les enfants d'aujourd'hui sont les citoyens de demain. Il n'est jamais trop tôt pour développer l'esprit de compassion et de solidarité.

Finalement, c'est avec l'appui fidèle et continu de l'ACDI ainsi qu'avec l'aide de nombreuses fondations, d'institutions et de congrégations religieuses canadiennes que SOPAR peut si bien aider les gens à s'aider eux-mêmes.

SOPAR est un organisme sans but lucratif voué au développement international en Inde. Depuis 1977, notre approche est d'aider les gens à s'aider eux-mêmes en misant sur les atouts et les ressources des communautés afin d'engendrer un changement durable. Au Canada, nous encourageons les citoyens à s'ouvrir sur le monde et s'impliquer en coopération internationale.

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION 2008-2009

*André Bourassa*  
Président

*Louis Guay*  
Vice-Président

*André Beauregard*  
Trésorier

*Éric Gingras*  
Secrétaire

*Bernard Giroux*  
Administrateur

*Marc Gingras*  
Administrateur

*Élise Brunet*  
Administratrice

*Stéphane Courtemanche*  
Administrateur

#### FONDATEURS

*Angèle and André Gingras*

#### EMPLOYÉS

*Shobha Singareddy*  
Programme en Inde

*Mathieu Montmartin*  
Programme Canadien

*Sonia St-Michel*  
Communications

*Philibert Lafrance*  
Comptable



## Rapport Annuel 2008-2009

#### « Tout est bien qui finit bien »

L'année qui vient de s'écouler fut ponctuée de plusieurs événements dont le plus important a été sans contredit l'enlèvement au Niger et sa séquestration pendant quatre longs mois de notre vice-président Louis Guay. Pour nous ici à SOPAR ce fut une véritable tragédie que nous avons vécue au quotidien jusqu'au moment de sa libération en avril dernier. Nous nous réjouissons de son retour en pleine forme et nous anticipons sa plus précieuse collaboration; bon retour parmi nous Louis. En lisant le rapport annuel de cette année vous verrez apparaître à plusieurs reprises le même leitmotiv soit : **La prise en charge**. C'est vraiment le thème caractéristique qui définit le mieux la culture et la mission de SOPAR. La prise en

charge implique que les gens ont acquis la capacité d'être les acteurs principaux de leur vie : c'est une question de respect et d'égalité. Au cours de l'année écoulée nous avons entre autres organisé un circuit touristique pour nos donateurs et mis

sur pied un stage pour dix étudiants universitaires qui leur ont permis de suivre un cours en développement communautaire offert par notre représentant sur place, Bala Vikasa. En écoutant à leur retour leurs témoignages j'ai été impressionné de voir jusqu'à quel point leur visite en Inde s'est avérée une expérience fructueuse et inoubliable qui a changé leur vie. Nous organiserons d'autres activités du même genre cette année et nous vous invitons tous à relever le défi. Nous avons également remodelé notre site internet pour le rendre encore plus convivial et nous vous invitons à le consulter et nous donner vos commentaires. Nous avons enfin modifié notre structure administrative en créant un poste unique de Président/



Directeur. Encore une fois en nous inspirant du modèle de prise en charge, le conseil d'administration a décidé que les employés sont bien formés, qualifiés et dévoués alors ils peuvent prendre plus de responsabilités. Il en est donc par le fait même résulté une diminution substantielle de nos frais administratifs si bien qu'encore plus de votre dollar s'en va maintenant directement en Inde. Ceci nous donne la flexibilité d'octroyer des contrats à l'occasion pour des besoins très

spécifiques tels que le développement de notre site internet et notre base de données. J'en profite aussi pour remercier nos bénévoles pour leur travail. En terminant je me dois aussi de souligner la précieuse collaboration de nos deux membres fondateurs Angèle et André Gingras : leur dévouement et leurs conseils nous inspirent et nous guident. Merci également à tous nos membres bénévoles du conseil d'administration qui n'hésitent jamais à donner

gratuitement de leur temps pour assister à nos réunions souvent longues et laborieuses. Merci enfin à vous fidèles et généreux donateurs. Sans vous rien de ce que nous accomplissons ne serait rendu possible.



André Bourassa, Président de SOPAR



André and Angèle Gingras

MESSAGE DES FONDATEURS...

Le rapport annuel de cette année, SOPAR a décidé de l'écrire autour d'un thème signifiant qui répondrait bien à la vision, à la mission et aux valeurs qui sous-tendent ses activités de développement en Inde. Lors d'une courte session de remue-méninges, notre thème fut choisi. Un consensus qui s'est fait rapidement! Un retour sur les 31 ans de SOPAR, nous amène à conclure qu'un commun dénominateur se retrouve à tous les niveaux de notre organisme : la profonde conviction que le développement durable passe inévitablement par la « **Prise en Charge** » de leur mieux-être et de leur plus-avoir par les membres des communautés eux-mêmes. Même si de l'extérieur on tente de leur venir en aide, tant que les individus n'ont pas la ferme volonté de **se prendre en main** par des gestes concrets qu'ils posent eux-mêmes, leurs vies et la société dont ils font partie peuvent difficilement s'améliorer. Cette « **Prise en Charge** » on la voit chez les enfants parrainés de la première heure de SOPAR, qui, maintenant adultes, agissent comme agents de changement dans leurs familles et leurs communautés. Cette

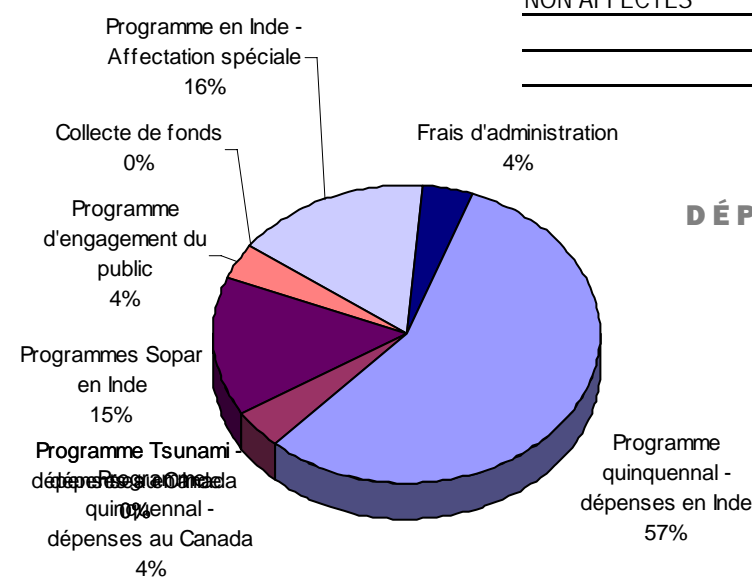
« **Prise en charge** » s'exprime encore dans ces centaines de comités qui se sont organisés autour des points d'eau financés en contrepartie par SOPAR et qui maintenant servent de levier de développement dans leurs communautés. Cette « **prise en charge** » est évidente chez ces milliers de femmes regroupées par SOPAR qui s'occupent maintenant de leurs veuves et de leurs orphelins. Cette « **Prise en charge** » se manifeste enfin dans ces quelque soixante villages qui, dans la mouvance de SOPAR, se mobilisent pour devenir des modèles de développement pour les communautés rurales partout en Inde. Au niveau organisationnel, le thème de la « **Prise en charge** » est aussi bien présent. Au cours de cette première décennie d'un nouveau millénaire, Bala Vikasa, notre organisation-sœur en Inde devient un acteur encore plus important dans son rôle d'agent de changement de la société civile. En partenariat avec SOPAR, son personnel engagé et professionnel est prêt à relever le défi d'une implication encore plus grande dans la bonne gestion de l'organisme au bénéfice des 250 millions de pauvres en état de survie qui, mal-

heureusement, existent encore en Inde. En février dernier, un groupe d'universitaires canadiens participaient à une session de formation d'un mois en développement communautaire donné à Bala Vikasa à notre Centre de Formation en Développement populaire. À ce moment-là, nous étions en pleine fièvre Obama. Que de fois, sa phrase bien connue « **Yes, we can!** » fut reprise par les étudiants et les formateurs lors des différentes sessions qui eurent lieu sur le développement communautaire quand l'importance de la « **prise en charge** » par les communautés elles-mêmes fut discutée. « **Oui! Tout est possible.** » La pauvreté crasse et l'injustice qui perdurent sur la planète peuvent être éliminées. C'est notre profonde conviction. À la condition cependant que tous, riches et moins nantis, selon nos mesures et nos situations, changions nos attitudes et posions des gestes de solidarité universelle. C'est la raison d'être de SOPAR!

BILAN FINANCIER

31 MARS 2009

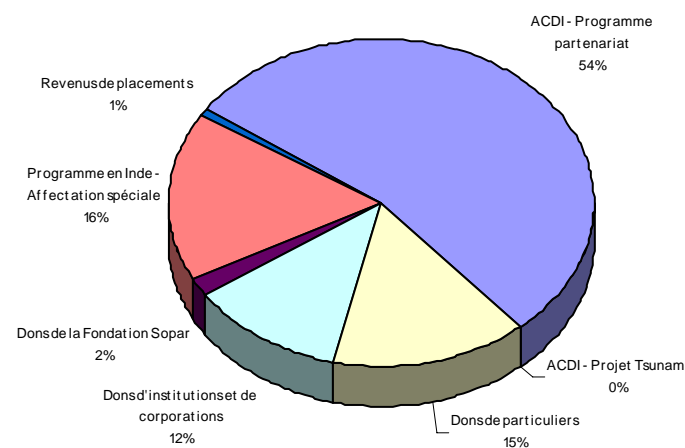
	2009	2008
<b>ACTIF</b>		
<b>À COURT TERME</b>		
Encaisse	88,993	81,740
Placements temporaires	620,555	352,834
Débiteurs	4,479	19,646
Avance au programme en Inde	0	77,420
Frais payés d'avance	1,023	42
Effet à recevoir de la Fondation Sopar, sans intérêt, remboursable sur demande et échéant en 2012	192,985	217,985
	908,035	749,667
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 7)	11,450	14,375
ACTIF INCORPOREL (note 8)	7,961	0
AVANCE À LA FONDATION SOPAR (note 9)	698,033	698,033
	1,625,479	1,462,075
<b>PASSIF</b>		
<b>À COURT TERME</b>		
Créiteurs	12,610	18,616
Dû au programme en Inde (note 6)	12,743	0
Produits reportés (note 10)	185,857	26,400
	211,210	45,016
<b>ACTIFS NETS</b>		
INVESTIS EN IMMOBILISATIONS NON AFFECTÉS	11,450	14,375
	1,402,819	1,402,684
	1,414,269	1,417,059
	1,625,479	1,462,075



## RÉSULTATS AU 31 MARS 2009

PRODUITS	2009	2008
ACDI - Programme partenariat	802000	802000
ACDI - Projet Tsunami	0	499082
Dons de particuliers	222294	253090
Dons d'institutions et de corporations	178385	355071
Dons de la Fondation Sopar	25000	17895
Programme en Inde - Affectation spéciale	245150	263363
Revenus de placements	13678	14990
	<b>1486507</b>	<b>2205491</b>
CHARGES		
Programme quinquennal - dépenses en Inde	840163	767580
Programme quinquennal - dépenses au Canada	62042	62734
Programme Tsunami - dépenses en Inde	0	688748
Programme Tsunami - dépenses au Canada	0	15960
Programmes Sopar en Inde	224100	304800
Programme d'engagement du public	56694	62257
Collecte de fonds	1156	5325
Programme en Inde - Affectation spéciale	245150	263364
Frais d'administration	59992	53781
	<b>1489297</b>	<b>2224549</b>
<b>INSUFFISANCE DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES</b>	<b>-2790</b>	<b>-19058</b>

## REVENUS 2008-2009



### LE DÉVELOPPEMENT DES FEMMES

Au moyen d'une démarche intégrée, ce programme permet de rendre les femmes autonomes. Avec une importance particulière accordée aux groupes d'entraide, les villageoises se réunissent pour former des réseaux de soutien et, une fois regroupées, les coordonnatrices du programme, qui sont des travailleuses sociales, aident les femmes à organiser des activités dans six domaines : le renforcement de leurs capacités, le développement économique, et environnemental, et encore les développements intellectuel, social et démocratique. Dans tous les villages, les femmes se rassemblent à l'occasion d'une rencontre mensuelle, organisée par les coordonnatrices sur le terrain. Lors de ces réunions, les femmes font preuve d'une grande motivation, elles planifient des activités et apprennent à lire et à écrire. On leur octroie des prêts pour qu'elles entreprennent des activités génératrices de revenus, mais seulement après avoir appris les bases de la gestion des affaires. Pour réussir,

ces activités doivent s'appuyer sur des habitudes d'épargne. Dès le départ, les participantes aux groupes doivent s'engager à épargner mensuellement de petits montants. Cette formation est offerte à tous les échelons; elle s'adresse aux villageoises, aux chefs de groupe et aux coordonnatrices du programme, et permet chaque année à de plus en plus de femmes d'être fortes et d'occuper des postes de leader. Dans le cadre du programme, il existe une activité spéciale qui vise les veuves afin de les aider, ainsi que leurs enfants, à surmonter la situation difficile que représente le veuvage. Par ailleurs, les femmes soutiennent des jeunes orphelins de leurs villages en leur trouvant des pensionnats. **Notre mot d'ordre est la prise en charge par les gens eux-mêmes.** En effet, nous croyons que les femmes peuvent s'aider elles-mêmes. Mais étant donné qu'elles sont défavorisées, illettrées et pauvres, c'est un processus à long terme, mais

nous ne perdons jamais de vue notre objectif, à savoir la prise en charge et la viabilité. Les femmes qui participent à ce programme, surtout les plus anciennes, apportent des changements positifs à leur communauté et deviennent des modèles pour les générations qui suivent. De leur propre initiative, en utilisant leur propre temps et leur propre argent, ces femmes aident les personnes âgées et les orphelins, gèrent des projets reliés à l'eau, comme des puits à pompe manuelle, des systèmes de purification de l'eau, encouragent les politiciens locaux à faire de leur village « un village modèle », plantent des arbres et interviennent pour réduire le travail des enfants, le harcèlement relatif à la dot, la violence contre les femmes et d'autres problèmes de justice sociale. Elles deviennent des agents de changement autonomes dans leur village.

### RÉSULTATS 2008-2009

- 184 000 femmes membres
- 4413 nouveaux groupes
- 1500 femmes inscrites pour des cours d'alphabétisation dans 42 villages
- Formation pour 5546 chefs de groupes
- 9896 femmes ont reçu des petits prêts pour leur entreprise
- Appui à 5000 veuves
- 30 jours de formation pour les coordonnatrices du programme
- 15 000 femmes ont participé au grand congrès

### PARTAGE DES CONNAISSANCES

**Notre mot d'ordre est la prise en charge par les gens eux-mêmes!** Aider les gens à se prendre en main, à prendre les rênes de leur destin et à devenir des agents de changement... Qu'est-ce que cela signifie ? Depuis une trentaine d'années, SOPAR s'emploie à améliorer la vie des villageois pauvres en Inde. Au fil des ans, un élément a été au centre de son action : la population. Le point de départ de SOPAR a toujours été de renforcer la population. Tout être humain ne devrait-il pas avoir la chance de développer son potentiel au maximum ? Les personnes que SOPAR a réunies autour d'un même projet, qu'elle a soutenues et motivées, ont désormais plus confiance dans leur capacité à résoudre des

problèmes. De nouvelles initiatives ont permis aux gens de prendre les rênes de leur destin, de s'aider eux-mêmes et de devenir des agents de changement autonomes dans leurs communautés. Comment SOPAR s'y prend-elle ? C'est le rôle qu'elle a assigné au programme de partage des connaissances. SOPAR a glané un nombre impressionnant d'expériences grâce aux nombreux programmes qu'elle a mis en œuvre, et qui ont amélioré la vie de millions de personnes. C'est pour échanger ses connaissances et son expérience que SOPAR a créé en 2002 le Centre de formation, reconnu comme un « Centre d'excellence » en développe-

ment communautaire par la communauté de développement international. Les enseignements tirés ainsi que les problèmes cernés dans le cadre des programmes de SOPAR sont documentés et transmis à la communauté du développement international au moyen de publications (livres, bulletins, documentaires et documents de recherche), de formations, de colloques et d'ateliers. En 2008-2009, SOPAR a publié son dernier numéro de la collection « Sharing Series » sur les programmes d'eau potable, une recherche est en cours sur les femmes élues au sein des gouvernements villageois et enfin, la section multimédia a produit sept courts documen-

taires sur différents sujets. Environ 350 personnes ont participé à des colloques sur des sujets tels que les communications dans le domaine du développement, le genre et la gouvernance. Par ailleurs, 250 représentants d'ONGS indiennes et d'autres pays du Sud-est asiatique ont reçu une formation en développement communautaire. Parmi les cours de formation offerts, citons une maîtrise en travail social, un diplôme en développement communautaire et un certificat en développement communautaire à l'intention des participants internationaux.

## PROGRAMME D'EAU

En 2008-2009, SOPAR a construit 228 puits à pompe manuelle, 11 réservoirs d'eau et 27 systèmes de purification, ce qui a aidé 100 000 personnes, réparties dans 125 villages de l'Andhra Pradesh, à résoudre l'un des problèmes les plus urgents, à savoir l'accès à l'eau. Impressionnant, n'est-ce pas ? Et pourtant, ce n'est pas tout. Désormais, nombre de ces communautés entreprendront, grâce à ces projets d'eau, d'autres activités de développement pour améliorer leurs villages. Voilà qui est encore plus impressionnant. En fait, le programme d'eau de SOPAR est un moyen de mobili-

ser les communautés en vue de résoudre un besoin urgent, mais cette mobilisation sert ensuite à encourager la population à participer à son propre développement. Dans les villages où des réservoirs d'eau et des projets de purification sont mis sur pied, une réunion est organisée à laquelle sont conviés tous les membres de la communauté, et au cours de laquelle on les informe de l'importance d'une participation active, d'une solidarité et d'une contribution locale et sur les rôles et les responsabilités de toutes les parties concernées par le projet. C'est dans le cadre de cette réunion que le village élit les membres du comité d'eau. Leur rôle

est essentiel au bon déroulement du projet; ils suivent par conséquent une formation en matière de mise en œuvre, de gestion et de suivi de projets. **Notre mot d'ordre est la prise en charge par les gens eux-mêmes!** Pendant des années, même après que le projet d'eau arrive à terme, le Comité d'eau continuera à jouer un rôle de premier plan dans la communauté en mettant sur pied de nouveaux projets. En fait, SOPAR encourage les comités à travailler avec les organismes locaux et à contribuer à faire de leur village « un village modèle ».



## LES JEUNES

Dans les milieux ruraux de l'Andhra Pradesh, vivent de nombreux jeunes en quête d'une vie plus épanouissante. Comme dans plusieurs autres pays, les jeunes villageois indiens sont confrontés à plusieurs défis. Certains ne sont pas instruits, d'autres ont très peu d'opportunités professionnelles, sans oublier l'impossibilité pour beaucoup de poursuivre leurs études en raison de leur précarité économique. Par conséquent, plusieurs d'entre eux sont découragés, déçus et démotivés. En s'inspirant du modèle de notre programme de femmes, nous avons lancé en 2007 le Programme pour les jeunes dans le but de renforcer leurs capacités et de leur donner les moyens d'exercer un leadership plus efficace. Les jeunes sont divisés en groupes de 10 et participent à

des réunions mensuelles, animées par un coordonnateur. La première année, certains pensaient qu'ils allaient bénéficier d'un emploi ou d'argent par l'entremise du programme. Lorsqu'ils se sont rendus compte que ce n'était pas le cas, certains n'étaient plus aussi motivés à assister aux réunions mensuelles. Toutefois, cette attitude commença à changer la deuxième année... **Notre mot d'ordre est la prise en charge par les gens eux-mêmes!** Les participants découvrent petit à petit le sens des mots « développement » et « autonomisation ». Ils sont invités lors des réunions à discuter des façons dont ils peuvent améliorer leur vie. Des colloques et des visites sur le terrain sont par ailleurs organisés. Ces activités ont pour but de les aider à développer leurs aptitudes et à trouver des solutions novatrices au problème

du chômage, mais surtout de les impliquer dans des activités de développement communautaire. Nous leur enseignons ce qu'on entend par « village modèle » et la façon dont ils peuvent contribuer à améliorer leur communauté. Les groupes de jeunes aident désormais les écoles de leur communauté, en s'efforçant de réduire l'absentéisme chez les enseignants et en s'assurant que le programme de repas du midi soit appliqué. Ils aident aussi à ce que les écoles aient accès à l'eau potable et à des toilettes. Ces activités leur offrent des occasions d'exercer un leadership et de devenir des agents de changement. Certes, il reste encore beaucoup à faire, mais les résultats sont encourageants, au grand bonheur des parents et des anciens du village.

## EDUCATION

L'éducation et le savoir sont gages de succès. En collaboration avec les bailleurs de fonds canadiens et grâce à la contribution des femmes indiennes, 1 550 orphelins et 5 023 enfants de veuves ont reçu un soutien afin de poursuivre leurs études. Ils reçoivent l'a-

## PROJETS HUMANITAIRES

mour et l'affection de leurs mères adoptives ainsi qu'un soutien psychologique. Cette année 60 000 femmes ont participé à une journée de solidarité organisée pour les orphelins. Près de 170 jeunes ont complété leur secondaire et poursuivent des études collégiales.

SOPAR a également accordé son soutien à d'autres causes humanitaires et, en 2008-2009, a aidé 608 enfants handicapés, 1 195 personnes âgées et démunies et 143 personnes pauvres et malades.



## RÉSULTATS 2008-2009

- 1453 jeunes provenant de 14 villages sont membres du programme
- 1300 jeunes ont participé au grand congrès
- 250 jeunes ont participé à une formation en communication
- 200 jeunes ont participé à une visite du « National Institute of Rural Development »
- Les jeunes ont aidé 15 écoles à réaliser des projets sanitaires
- Projet d'assainissement des communautés dans 5 villages

## SOPAR AU CANADA

### LES ENFANTS CHANGENT LE MONDE

Lorsque SOPAR parle de prise en charge, cette philosophie s'applique aussi à son travail ici au Canada. Les *enfants changent le monde* est un programme éducatif qui permet à des milliers de jeunes canadiens de vivre une expérience de coopération internationale hors du commun. Grâce à un projet concret, ils peuvent se familiariser avec la solidarité internationale et développer leur leadership, leur sens de l'organisation, leur créativité et le plaisir de contribuer en tant que membres à part entière de la société. Comment ce programme fonctionne-t-il ? Tout d'abord, les jeunes s'engagent à réaliser

des activités de sensibilisation et de collecte de fonds pour appuyer un projet de développement en Inde. Depuis 1999, les écoles participaient à la construction de puits, et depuis cette année, nous offrons un nouveau projet qui s'appelle *Les écoles solidaires*. Ce projet sensibilise les jeunes à l'importance de l'éducation et leur permet de contribuer à mieux-être des jeunes indiens en équipant leur école rurale de pupitres et de bancs. Cette année, 16 écoles partout au Canada se sont inscrites à cette nouvelle initiative et plusieurs d'entre elles avaient déjà participé au projet pour cons-

truire un puits alors ils ont pu poursuivre leur collaboration avec SOPAR tout en développant une nouvelle thématique pédagogique. En 2008-2009, 107 écoles ont participé au programme *ECM* qui a rejoint 33 500 étudiants, 240 professeurs et 67 000 parents. « *Au-delà du geste d'engagement qu'ils ont fait à la maison pour apporter quelques dollars pour meubler une école en Inde, c'est la sensibilisation à leur bien-être et aux inégalités qui existent chez les enfants dans le monde qui a été la plus profitable* » Roger Tremblay, Commission scolaire Marie-Victorin, Longueuil



### STAGES EN INDE

De nombreux jeunes canadiens de niveau collégial ou universitaire s'intéressent au développement international. Désireux de les faire profiter de notre expérience en développement et de renforcer leurs capacités, nous avons élaboré un stage durant lequel les étudiants canadiens participent à un cours en développement communautaire, offert par notre Centre de formation en développement populaire (CFDP). Ce stage annuel qui a lieu durant l'hiver s'adresse aux

jeunes canadiens déjà impliqués (études, bénévolat ou travail) en développement ou désirant œuvrer professionnellement dans ce domaine. **Notre mot d'ordre est la prise en charge par les gens eux-mêmes!** Nous espérons que suite à ce stage, les participants se sentent mieux outillés et plus en mesure de mettre en œuvre des stratégies pratiques de développement communautaire au profit des communautés défavorisées du Canada ou encore de la communauté

internationale. En 2008-2009, dix étudiants du Collège universitaire dominicain, de l'UQO, de l'Université McGill, de l'UQAM et de l'Université Laval ont pris part à cette formation. Au retour, leur motivation est restée toujours aussi grande, et beaucoup ont initié des projets de solidarité. Certains ont organisé une collecte de fonds, d'autres ont rédigé des articles, d'autres encore ont créé un calendrier dont les profits iront aux orphelins.

« En visitant les villages soutenus par SOPAR, nous avons constaté l'importance de la solidarité communautaire dans une vision holistique du changement. »  
Stagiaires de l'UQO

### VOYAGE EN INDE POUR DONATEURS

« Faut le voir pour le croire » Au cours des trente dernières années, SOPAR a pu bénéficier du soutien de milliers de généreux donateurs qui sans avoir vu ont cru qu'avec un petit coup de pouce de leur part, les gens en Inde pouvaient améliorer grandement leur sort. Au fil des ans plusieurs de ces donateurs ont décidé de se rendre par eux-mêmes sur place pour être mieux en mesure de constater « de visu » le travail accompli par SOPAR. Pour

encourager davantage d'autres donateurs à vivre cette expérience enrichissante, SOPAR a décidé l'an dernier de parrainer un voyage spécial afin de permettre aux intéressés de visiter les différentes réalisations de SOPAR tout en fraternisant un peu avec les gens sur place. Pas moins de dix personnes se sont révaluées de cette opportunité et sont revenues enchantées de leur expérience. Voici comment madame Nicole Lund qui a eu

l'occasion de rencontrer un jeune orphelin, a décrit sa visite : « C'est une expérience qui a transformé ma vie, j'ai été profondément touchée par cette rencontre et jamais je ne pourrai oublier cet enfant ». Devant l'enthousiasme démontré par ces dix donateurs tout au long de leur voyage, SOPAR a décidé de répéter l'expérience au cours des années à venir. Bienvenue donc à tous ceux qui souhaitent vivre une aventure semblable.

