

Rapport annuel 2010-2011



Mot du Président/Directeur

Bienvenu à tous. C'est toujours un grand plaisir de vous accueillir chaque année pour vous informer des derniers développements et résultats de SOPAR. Personnellement, je n'entrerai pas dans les détails de nos projets et programmes. Mes collègues le feront dans les présentations qui suivront. Après chacune de ces présentations, vos questions seront bienvenues.

Le grand défi de cette année a été la préparation d'une nouvelle proposition de cinq ans pour l'ACDI. L'Agence canadienne de développement international (ACDI) est le plus important donateur à SOPAR. Le présent accord quinquennal avec l'ACDI est dans sa dernière année; il se termine le 31 mars 2012.

L'ACDI a récemment modifié son processus de gestion des ententes avec les organisations sans but lucratif telles que SOPAR. Par le passé, une organisation pouvait soumettre une proposition à l'ACDI en tout temps. L'ACDI maintenant émet des appels d'offres à l'intérieur d'échéanciers déterminés. La périodicité de ces appels, (i.e. annuels, bi-annuels, autres?) est incertaine.

C'est pourquoi lorsqu'un appel a été fait pour des propositions à être soumises au plus tard le 31 mars 2011, SOPAR a rapidement réagi avec son partenaire indien Bala Vikasa pour articuler une nouvelle proposition quinquennale.

La préparation d'une telle proposition est lourde pour une petite organisation comme SOPAR. Notre proposition, incluant toutes ses annexes, couvre plus de 300 pages. C'est un document très détaillé qui s'attarde à tous les éléments du programme proposé, incluant le détail de chaque activité, ses étapes, ses coûts, etc. L'estimé des coûts d'un programme de cinq ans est complexe et exige une analyse soignée compte tenu des inconnus reliés aux taux de change, de l'inflation, de la tendance des

salaires en Inde et au Canada.

Pour appuyer le développement de la nouvelle proposition, SOPAR a tenu une journée de réflexion avec des représentants de Bala Vikasa. SOPAR a alors mis en place un comité spécial et des visites ont eu lieu en Inde et au Canada. Les fondateurs de SOPAR ont joué un rôle clé dans cet exercice. Grâce aux outils électroniques d'aujourd'hui, les consultations entre le Canada et l'Inde étaient pratiquement quotidiennes. Notre première étape fut d'embaucher un consultant externe pour faire une évaluation de SOPAR au Canada et en Inde. Comme par le passé, l'évaluation fut excellente. Elle a souligné les résultats probants sur le terrain des projets et programme de SOPAR ainsi que le grand professionnalisme et dévouement du personnel de SOPAR et Bala Vikasa.

Sur la base des résultats de cette évaluation, la nouvelle proposition s'appuie toujours sur les grands programmes de SOPAR qui ont bien démontré leur efficacité. Ces programmes seront élargis et de nouveaux éléments tels que l'irrigation goutte à goutte pour les



Suite de la page 1...

fermiers, s'y grefferont pour refléter l'évolution des besoins sur le terrain. Nous attendons maintenant la réaction de l'ACDI. Nous devrions savoir dans les prochains 4 mois si notre proposition a été retenue pour discussion. Nous espérons qu'une nouvelle entente sera en place pour le 1 avril 2012. Je tiens maintenant à remercier notre personnel à Gatineau: Shobha, Mathieu et Laura pour leur engagement et leur professionnalisme. Laura s'est jointe à nous en août dernier en remplacement de Sonia qui avait décidé de retourner à l'université. Malheureusement c'est au tour de Mathieu de nous quitter à la fin juin. Toute la famille déména-

ge à Québec. Il sera remplacé par Mélanie Leduc. Bienvenue Mélanie. Je tiens à souligner la contribution importante et soutenue des fondateurs, Angèle et André Gingras. Leur dévouement et leurs conseils nous guident et sont une source d'inspiration. Je remercie aussi nos bénévoles. Ils nous aident beaucoup avec des levées de fonds, l'organisation de rencontres et de présentations, nous donnent contact et conseils, et font bien d'autres tâches d'appui. Je ne manque jamais d'être impressionné par l'engagement et la qualité du personnel de Bala Vikasa. Incidemment, nous avons le plaisir d'accueillir une délégation de Bala Vikasa avec nous pour cette réunion. Bienvenue à eux et

merci de leur travail et dévouement. Je remercie également mes collègues du conseil d'administration pour leur soutien. Finalement, tout le travail et les efforts mentionnés ci-dessus auraient peu d'impact sans la contribution de nos généreux et loyaux donateurs. Leur soutien nous encourage et nous donne les moyens de réaliser notre mission, qui est d'aider les gens à s'aider eux-mêmes.

André Bourassa

MESSAGE DES FONDATEURS...

"Intégration", "Intégrer", "Intégrant" sont des mots-clés pour qualifier l'approche développementale de SOPAR. L'expérience et les connaissances acquises sur le terrain depuis près de 40 ans nous ont convaincus de l'importance de l'interdépendance étroite qui doit exister entre les gens et les différentes activités qui mobilisent la prise en charge par la communauté de son propre développement. Ainsi lorsqu'il a fallu chapeauter d'un titre la proposition sur 5 ans, que SOPAR présentait récemment à l'ACDI pour son financement, c'est tout naturellement qu'on utilisa les termes suivants: *Le Programme de SOPAR 2012-2017: Un modèle de développement intégré pour les pauvres en secteur rural ayant comme moteur la communauté.*

Il faudrait revenir sur les dix règles pour un développement durable que SOPAR et Bala Vikasa (son organisation-soeur en Inde) se sont données pour comprendre le bien-fondé et l'importance du principe de l'"intégration" dans le processus du développement communautaire. Ces règles intégrantes sont l'aboutissement d'une réflexion en profondeur sur notre action en Inde. Il faudrait aussi relire plusieurs des textes d'Action-Réflexion-Action publiés dans la Série Partage (Sharing Series) par SOPAR-Bala Vikasa pour saisir toute la portée du mot "intégration". Un puits d'eau potable, un système pour la purification de l'eau, le regroupement des femmes qui apprennent à s'activer pour le bien de leur village, la mobilisation des jeunes comme agent de changement dans leurs communautés deviennent des éléments déclencheurs qui en convergeant donnent du poids au changement d'attitude et aigissent la motivation des villageois pour un développement communautaire qui jaillit de l'intérieur. De plus, conclusion de notre vécu, un développement com-

munitaire durable n'est possible que lorsque toutes ses dimensions sont couvertes et intégrées systématiquement: l'économique et le social, certes, mais encore le politique, l'environnemental et bien sûr le culturel. Enfin, le développement communautaire n'est faisable que si toutes les couches de la société sont mobilisées: les femmes très certainement, surtout celles qui sont considérées comme citoyennes de second plan; les fermiers marginaux endettés aux idées suicidaires, les jeunes désœuvrés; les enfants en manque d'éducation mais pourtant l'espoir de la société de demain. Dans l'esprit de SOPAR, l'"intégration" revêt encore une tout autre dimension; celle-là est peut-être encore à ses balbutiements dans le contexte de la coopération internationale. Qui dit globalisation dit "intégration": celle de l'interdépendance qui existe entre les peuples et celle que l'on note entre les activités de SOPAR au Canada et celles de Bala Vikasa en Inde.

C'est ainsi que même si l'ACDI vient de décider de scinder son financement aux activités outremer de celui qu'elle accorde aux activités de sensibilisation du public canadien, SOPAR s'est efforcé de démontrer dans la proposition présentée récemment à l'agence le lien étroit qui existe entre ses activités canadiennes et celles conduites en Inde. Par exemple, les stages donnés en Inde par SOPAR-Bala Vikasa en développement communautaire inspirent des jeunes Canadiens de l'UQO, du Collège universitaire des Dominicains d'Ottawa, de Carleton, et de plusieurs autres universités canadiennes à utiliser l'approche de SOPAR-Bala Vikasa dans un contexte canadien. Quel beau retour

d'ascenseur! Un autre exemple d'interdépendance: sous l'impulsion de Sopar et de Bala Vikasa, l'évènement de la marche pour l'eau a mobilisé avec succès plusieurs milliers d'écoliers du Canada et de l'Inde le 22 mars dernier, journée mondiale pour l'eau. Ce jour-là, les participants ont crié haut et fort l'importance de l'eau ici comme là-bas et attiré l'attention envers les actions à prendre pour conserver cette denrée tant galvaudée, mais O combien essentielle, précieuse et porteuse de vie.

L'expérience de SOPAR et de Bala Vikasa en développement communautaire et l'application du principe d'intégration n'ont pas été acquises en vase clos. Elles ont été rendues possible grâce à l'appui et à la contribution de nombreuses personnes au Canada et en Inde: ces gens qui par le passé ont oeuvré avec nous, accompagnés de ceux qui travaillent encore avec nous dans cette aventure humaine de solidarité et de partage, parmi lesquels on compte: les membres des Conseils d'administration, les membres donateurs, rémunérés engagés, volontaires, etc. C'est avec toute notre affection et notre gratitude que nous vous disons Merci! Merci du fond du cœur pour votre contribution indéfectible et pour l'appui que vous continuez à nous donner. Continuons la tâche entreprise avec détermination et persévérance; les pauvres de ce monde frappent toujours à nos portes... Et, ce n'est que justice!

Angèle (Bala Theresa) et
André Gingras
Co-Fondateurs SOPAR et



LE DÉVELOPPEMENT DES FEMMES

Résultats 2010-2011

- 193 410 femmes membres
- 6 410 nouveaux membres cette année
- Femmes inscrites pour des cours d'alphabétisation et écrire leur nom en anglais de 6 villages
- Formations pour 5 101 chefs de groupes
- 6 128 femmes ont reçu des petits prêts pour leur entreprise
- Le programme a appuyé 10 233 veuves
- 27,5 jours de formation pour les coordonnatrices du programme
- 2000 femmes ont participé au grand congrès

Ce mouvement, qui rassemble en l'an 2011 quelque 193 410 Indiennes, est devenu un modèle pour la prise en charge des femmes dans les régions rurales de l'Inde. Avec une importance particulière accordée aux groupes d'entraide, les villageoises se réunissent pour former des réseaux de soutien et, une fois regroupées, les coordonnatrices du programme, qui sont des travailleuses sociales, aident les femmes à organiser diverses activités de développement telles que le renforcement des capacités, économie, santé, environnement, société et démocratie.

Elles ont compris que l'unité et la solidarité renforcent leur capacité à résoudre les problèmes de la communauté et à obtenir justice. Aujourd'hui, ces femmes ont appris à mieux économiser et accroître leurs revenus; elles ont amélioré leurs pratiques sanitaires et les régimes

alimentaires de leur famille grâce à l'alphabétisation et aux activités éducatives. Finalement, en plus de s'occuper de leur propre famille, elles ont pris l'engagement de s'occuper des orphelins, des veuves et des aînés dans leur communauté, qui sans elles seraient laissés à eux-mêmes.

Les femmes qui participent à ce programme, surtout les plus anciennes, ont augmenté leur estime d'elles-mêmes et sont devenues sans équivoque des agentes de changement dans la société.



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Depuis trente-quatre ans, nous avons acquis une vaste expérience en réalisant avec succès des programmes qui ont changé la vie de millions de personnes. C'est pour partager ce savoir-faire et pour améliorer les capacités et les compétences des agents de changement qu'en 2002 nous avons créé le Centre de formation en développement communautaire (CFDC), reconnu aujourd'hui comme un « centre d'excellence » dans le domaine.

Nous y documentons les approches, les stratégies et les leçons tirées, ainsi que les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de nos programmes et par des publications, des cours, des séminaires et des ateliers nous les mettons à la disposition de la communauté du développement international. En 2010-2011, nous avons publié un nouveau numéro, le 9e, de la collection « Sharing Series » portant sur la Programmation Neuro Linguistique « PNL » utilisée avec succès par Bala Vikasa auprès des femmes en milieu rural.

Sur le plan des formations, le centre a accueilli 166 person-

nes, qui ont assisté à des séminaires et des ateliers portant entre autres sur la purification de l'eau, les médias sociaux, la « PNL » pour le développement communautaire et l'agriculture organique. Dans une volonté continue de former le personnel interne, 69 coordonnatrices du programme des femmes qui étaient admissibles, enthousiastes et dédiées ont reçu l'appui pour suivre le cours et passer l'examen de la première année du Baccalauréat en administration publique, science politique et sociologie. De plus, 4 autres coordonnatrices ont terminé avec succès leur Maîtrise en travail social cette année, ce qui agrandit le nombre de lauréates d'années précédentes qui travaillant encore fièrement pour Bala Vikasa.

Comme nous l'avons fait depuis plusieurs années, le personnel de plusieurs ONG indiennes vient à notre centre pour la formation concernant des enjeux de développement, tels que le développement communautaire durable, la rédaction de propositions de projet, l'approche ABCD et la résolution de

conflit. Cette année, un total de 235 participants venus de 142 organisations de 19 États différents en Inde ont participé à notre programme de formation.

Un autre succès du CFDC cette année fut l'augmentation du nombre de sessions à trois pour le Certificat en "développement communautaire". Cette année, 93 participants ont pris part de 16 pays différents, y compris 19 étudiants du Canada. Un cours supplémentaire pour le certificat fut offert seulement pour les ONG d'Asie, dont 31 participants y ont assisté.

« J'étais très pauvres avant Bala Vikasa soit arrivé à ma vie. Mais grâce au programme de formation continu et l'encouragement de Bala Vikasa, j'ai gagné confiance en moi et lancé ma propre micro-entreprise ce qui m'a aidé à sortir de la pauvreté et la misère. »

Vangaveeti Neeraja,
Village de Maripeda,
District de Warangal,
Andhra Pradesh

PROGRAMME D'EAU

Notre programme d'eau, élément déclencheur d'un processus de développement durable dans les communautés, a trois volets: la construction de puits à pompe manuelle, de châteaux d'eau et de systèmes de purification de l'eau. Ces projets sont tous pertinents pour les besoins actuels des communautés avec lesquelles nous travaillons dans les régions rurales d'Andhra Pradesh. Mais quels ont été les impacts?



- Les conditions sanitaires ont été améliorées et une diminution des maladies infectieuses a été notée;
- Les femmes consacrent moins de temps et d'énergie à chercher l'eau dans des puits éloignés;
- Les enfants qui marchaient de longue distance pour puiser l'eau ont plus de temps pour leurs études;
- Il y a moins de conflits en lien avec

l'accès à l'eau;

- Il y a plus d'entraide communautaire;
- Participation et appropriation du projet par les villageois.

Résultats 2010-2011

- 100 puits à pompe manuelle
- 8 Châteaux d'eau
- 18 systèmes de purification
- Total de 40 885 bénéficiaires

LES JEUNES

«Acheter de l'eau des compagnies privées en payant 10 à 12 Roupies (monnaie indienne) pour 20 litres n'était que possible pour les familles aisées (10% des familles dans le village) avant le projet. Mais maintenant, même les plus pauvres du village sont en mesure d'acheter l'eau grâce au projet de Bala Vikasa, l'eau est vendue seulement 3 Roupies pour 20 litres. Il s'agit d'une grande aide. Nous sommes en mesure de faire des économies et protéger notre santé.»

Mrs. Mathangi Laxamma

En Inde, un grand nombre de jeunes entre 18 et 25 ans qui vivent à la campagne sont gravement touchés par la pauvreté et le manque de débouchés d'emploi. En nous appuyant sur le modèle réussi de notre programme de développement des femmes, nous avons lancé il y a 4 ans, le programme pour les jeunes dans le but de renforcer leur confiance et leurs compétences grâce à des projets concrets dans leur communauté.

Le programme consiste à les organiser en groupes et à les réunir sur une base mensuelle. Les jeunes reçoivent alors de la formation et discutent des moyens pour améliorer leurs conditions de vie et se prendre en main en se basant sur leurs propres capacités. Le programme offre aussi des activités de formation telles que des séminaires et des visites sur le terrain afin

de les motiver à être davantage impliqués et à contribuer à la qualité de vie de leur communauté.

Par exemple, ils vont aider les écoles de leur village en contrôlant l'absentéisme des enseignants, en surveillant la mise en œuvre du programme des repas gratuits et en facilitant l'accès à l'eau et aux installations sanitaires. Par l'intermédiaire de l'initiative «propre et vert», ils ont aussi planté des arbres, nettoyé les rues et autres lieux publics.

Ces activités leur offrent des occasions de manifester leur dynamisme et de devenir des agents de changement dans leur vie personnelle, leur famille et leur collectivité. Les résultats sont encourageants, au grand bonheur de tous !

Résultats 2010-2011

- 4 156 jeunes membres divisés en 400 groupes dans 55 villages
- 1 308 jeunes ont participé au Congrès National de la jeunesse
- Les jeunes ont participé à des séminaires sur l'entrepreneuriat, développement de la personnalité et sur les nouvelles technologies
- Les jeunes ont aidé 24 écoles à réaliser leurs projets sanitaires
- Des initiatives «propre et vert» réalisées dans 40 villages, telles que 2 619 arbres plantés
- 20 pièces de théâtre social présentées par les jeunes
- 15 000 jeunes de 19 écoles participent à la 1ère édition de « Marche pour l'eau »

ÉDUCATION

L'éducation et le savoir sont des gages de succès et c'est pourquoi nous tenons à contribuer à l'éducation de jeunes indiens et plus particulièrement à celle des orphelins. En 2010-2011, avec votre aide, SOPAR a appuyé l'éducation de 2 402 enfants, dont 1 625 sont orphelins, 99 semi-orphelins, 262 issus de familles très pauvres et 376 handicapés. Le succès de ce programme est principalement dû à l'appui des membres du programme de

développement des femmes de SOPAR. Ce sont elles qui identifient les orphelins, qui trouvent des pensionnats et qui prennent soin des orphelins sur une base continue durant l'année scolaire.

Cette année, 59 279 femmes ont participé à l'événement de solidarité avec les orphelins offrant chacune l'équivalent de 1-3 jours de travail en don pour le financement de leur éducation.

De plus, ces enfants reçoivent d'elles de l'amour, de l'affection et un appui psychologique durant toute l'année. Cette année, lors du spectacle de talent annuel, qui est organisé pour motiver et encourager les enfants, 1 200 enfants ont participé. Finalement, depuis que ce programme a été lancé, de nombreux orphelins ont grandi et se préparent pour aller au collège. Une journée spéciale a été organisée pour 193 d'entre eux afin de leur donner des conseils et une orientation avant le grand jour.

HUMANITAIRE

Bien que Sopar soit principalement une organisation de développement, le sort des personnes démunies et oubliées nous oblige à leur venir en aide. Nous le faisons au moyen d'un programme d'aide humanitaire. Grâce à ce programme, en 2010-2011, nous avons aussi appuyé 1 000 personnes âgées qui vivent seules et dans la pauvreté. Nous avons également procédé à des opérations de cataracte auprès de 500 d'entre elles. De plus, nous appuyons 100 personnes avec une déficience mentale en leur fournissant des repas quotidiens.

Les membres de notre Programme de développement de femmes, encore une fois, se sont impliqués dans nos œuvres humanitaires. Elles sont motivées et encouragées à trouver les personnes âgées pauvres et abandonnées dans leur village afin de les aider. Plusieurs d'entre elles les invitent à prendre un repas à la maison, leur offrent de nouveaux vêtements et passent du temps avec eux pour les appuyer moralement et émotionnellement.

SOPAR AU CANADA

LES ENFANTS CHANGENT LE MONDE

Fer de lance de nos programmes de sensibilisation, le projet Les enfants changent le monde (ECM) permet aux enseignants d'éveiller les jeunes aux enjeux complexes de l'accès à l'eau et à l'éducation. Plus qu'un projet de sensibilisation, ECM est aussi un moyen concret pour leur permettre de s'impliquer socialement. Au cours de l'année scolaire 2010-11, 95 écoles ont mobilisé leur communauté à travers de nombreuses activités de levée de fonds permettant de construire 112 puits et d'installer des pupitres et bancs dans 24 écoles de l'Inde!

La marche pour l'eau : Canada-Inde unis pour l'eau!

Lors de la Journée mondiale de l'eau du 22 mars dernier, SOPAR coordonna vingt marches dans 8 provinces différentes, permettant de mobiliser plus de 4000 personnes!!! Cela a permis de sensibiliser la population aux enjeux hydriques en Inde tout en servant de levée de fonds. En parallèle, notre partenaire Bala Vikasa a organisé la tenue d'une vingtaine de marches rassemblant le nombre astronomique de 15 000 personnes!!!

Pour sa première édition, la Marche pour l'eau fût couverte par plus de 29 médias tels que Radio-

Canada, CBC radio, la Radio de Radio-Canada (Bernier et Cie), La Presse Affaires, Le Droit, The Banff Grag and Canyon News (AB), Cornwall Seaway Valley News (ON) et bien d'autres encore. Notons aussi l'appui de la Ville de Gatineau, Les Immeubles E. Tassé, Manucam production, la Semaine canadienne de l'eau et Proviso Mistassini. La Marche pour l'eau est appelée à devenir un événement phare des activités de sensibilisation de SOPAR: Le Canada et l'Inde s'unissent pour l'eau!



STAGE EN INDE

D'un projet pilote à trois stages par année...

En 2007, SOPAR lançait un projet pilote permettant à des Canadiens d'être formés aux rudiments du développement communautaire en Inde. Cette première expérience a permis de jeter les bases de ce qui allait formellement devenir, les stages de SOPAR!



En plein essor nous offrons désormais trois stages par année et en 2010-2011, 18 canadiens représentant 6 provinces ont eu l'opportunité de suivre un stage en développement communautaire en Inde. Ce succès est en grande partie dû à l'appui que nous recevons du réseau académique pancanadien.

Entre autres, nous avons développé des ententes universitaires permettant aux étudiants d'accréditer leur stage en Inde, notamment avec l'Université du Québec en Outaouais et avec le Collège Dominicain à Ottawa.

D'une durée d'un mois, nos stages consistent à outiller les participants de stratégies en développement pour ensuite les conduire sur le terrain où nos agents leur démontrent comment ces concepts se greffent à la réalité! Élément clé de notre programme, notre formation accueille des participants de tous azimuts, tel que le Pakistan, l'Afghanistan, l'Afrique du Sud, le Nigeria, l'Allemagne et bien d'autres pays encore...

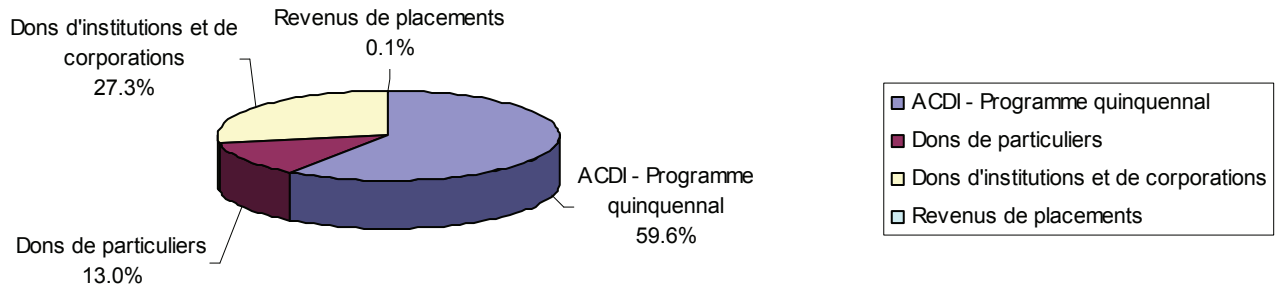
Pour de plus amples d'informations sur nos stages, nous vous invitons à visiter notre site Internet, www.sopar.ca ou à communiquer avec l'un de nos agents en appelant au 1-866-443-3616.

ÉTATS FINANCIERS 2010-2011

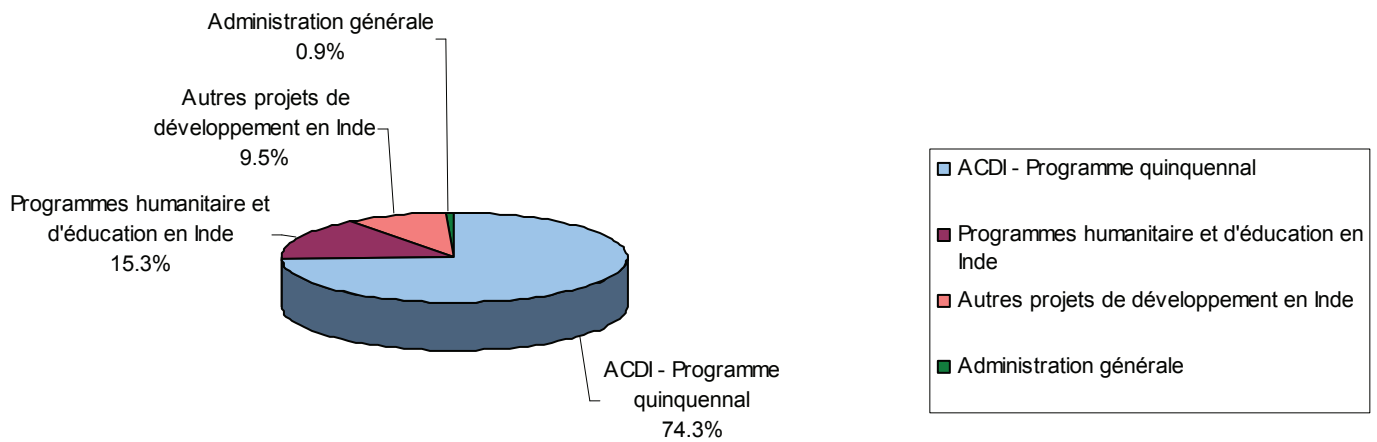
RÉSULTATS EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2011

	2011	2010
PRODUITS		(redressé)
ACDI - Programme quinquennal	885,983	683,186
Dons de particuliers	193,089	195,528
Dons d'institutions et de corporations	405,450	441,613
Revenus de placements	1,872	3,110
	1,486,394	1,323,437
CHARGES		
ACDI - Programme quinquennal	1,146,231	882,715
Programmes humanitaire et d'éducation en Inde	235,200	174,050
Autres projets de développement en Inde	147,000	112,078
Administration générale	13,271	14,495
	1,541,702	1,183,338
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES	-55,308	140,099

PRODUITS 2010-2011



CHARGES 2010-2011





**AIDER LES GENS À
S'AIDER EUX-MÊMES**

1 Chemin des Érables

Gatineau, QC

J8V 1C1

Tél: 819-243-3616 ou 1-866-443-3616

Fasc: 819-243-6280

Courriel: sopar@sopar.ca

Site web: www.sopar.ca

SOPAR est un organisme sans but lucratif voué au développement international en Inde. Depuis 1977, notre approche est d'aider les gens à s'aider eux-mêmes en misant sur les atouts et les ressources des communautés afin d'engendrer un changement durable. Au Canada, nous encourageons les citoyens à s'ouvrir sur le monde et s'impliquer en coopération internationale.



MERCI À NOS DONATEURS...

Le travail de SOPAR en Inde est rendu possible grâce à la générosité de centaines d'individus partout au Canada qui s'engagent dans la solidarité entre les peuples et qui croient que l'injustice et la pauvreté dans le monde doivent être éliminées.

Nous tenons également à remercier les enseignants, les étudiants et la direction des écoles canadiennes qui, cette année, ont participé au programme *Les enfants changent le monde*. Les enfants d'aujourd'hui sont les citoyens de demain. Il n'est jamais trop tôt pour développer l'esprit de compassion et de solidarité.

Finalement, c'est avec l'appui fidèle et continu de l'ACDI ainsi qu'avec l'aide de nombreuses fondations, d'institutions et de congrégations religieuses canadiennes que SOPAR peut si bien aider les gens à s'aider eux-mêmes.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

20010-2011

André Bourassa
Président/Directeur

Louis Guay
Vice-Président

André Beauregard
Trésorier

Éric Gingras
Secrétaire

Bernard Giroux
Administrateur

Marc Gingras
Administrateur

Laurent Thauvette
Administrateur

Stéphane Courtemanche
Administrateur

Ester Van Gennip
Administratrice

FONDATEURS
Angèle and André Gingras

EMPLOYÉS
Shobha Singareddy
Programme en Inde

Mathieu Montmartin
Programme Canadien

Laura Avalos
Communications

Philibert Lafrance
Comptable